

先輩職員からのメッセージ 1 番目

氏名：小森 祥巳(入所5年目)



私は大阪の大学で経営学を学んでおり、大学で学んだこと生かす仕事がしてみたいと考えていました。私が商工会議所を選んだ1番の理由は、地域に密着した仕事を通じて、地元の企業や人々に直接貢献できる点に強く惹かれたからです。実際に働いてみると、日々の業務の中でその魅力を実感することができています。

★現在の仕事内容

商工会議所では、地域の企業や経済活動をサポートしています。具体的には、企業の経営相談やセミナーの運営、地域イベントの企画・実施など、多岐にわたる業務に携わっています。経営指導員としては、地域企業の経営課題解決のため支援を行っています。(資金繰り改善、事業計画策定、販路開拓等)その他、創業の夢を叶えるお手伝いもしております。

★職場・所属部署の雰囲気

入所当初は、慣れないことも多く戸惑うこともありましたが、先輩方の丁寧な指導と温かいサポートのおかげで、スムーズに仕事に馴染むことができました。御坊商工会議所の魅力の1つは、チームワークを大切にし、互いに助け合う風土が根付いているところです。

★やりがいや達成感を感じる時

支援した事業所さんが課題を解決したときや、新たな挑戦を応援できることです。後日、支援した事業所さんへ家族と一緒に伺った時に「その節は、ありがとうございました。」と笑顔で言ってもらえると、この仕事にとってもやりがいを感じます。

★掲げる目標や理想像があれば

10 年後、20 年後、子ども達が大きくなった時に、御坊を”自慢のふるさと”だと胸を張って言ってもらえる街にすることです。

★就活生への激励のメッセージ！

商工会議所は、個々の社員の成長を重視しており、研修や勉強会も充実しています。また、働きやすい環境作りにも力を入れており、ワークライフバランスを保ちながら働けることも魅力の1つです。もちろん、仕事とプライベートの両立ができており、充実した日々を送っています。御坊を”良い街”にするために共に歩んで行きましょう。



先輩職員からのメッセージ 2 番目

氏名：西瀬 紗妃(入所7年目)



■会議所に入所したきっかけ

元は金融関係の営業の仕事をしていました。前職では事業を営む方とお話することがあり、経営状況の不安等をお聞きする事が多くありました。大学時代に経営学を学んでいたこともあり、事業者の方に営利目的以外でお手伝いをするような仕事に就きたいと考えようになりました。営利目的ではなく、事業者の方々の支えになる仕事をしたいと思い、現在の商工会議所へ入所しました。

■担当している仕事の内容

中小企業相談所の一員として仕事をしています。

相談所の仕事は、御坊市内の事業所の方々とお会いし、お話をしながら現状抱えているお悩みを聞き、解決策を一緒に考えてきます。補助金申請や、和歌山県の専門家派遣制度の紹介、融資の斡旋などのお手伝いをしております。

特に多いのが補助金の申請です。事業者のお話をじっくり聞き、抱えている問題を一緒に明確化していきます。とても時間がかかりますが、共に作成した補助金の申請が通ると自分のことのように喜びを感じます。

■仕事でやりがいを感じる瞬間

事業者の方に感謝のお言葉を直接いただけることが一番嬉しく、やりがいを感じる事が出来ます。事業者の方々とお話させていただくことは、非常に勉強になりますし、大変楽しい時間を過ごさせていただいております。



★商工会議所とは？

商工会議所とは商工業の改善や発展のための活動をしている公益法人です。一定地区内に商工会議所が組織されていて、商工業者によって運営されています。商工会議所法に基づいて運営されており、自由会員制の団体です。

商工会議所の大きな特徴は下記の通りです。

【・地域性 ・総合性 ・公共性 ・国際性】

地域性とは地域を基盤にしているという意味です。総合性とは、あらゆる業種や業態の商工業者によって構成されていることです。公益法人であり、地域のための活動をするという強い公共性を有しています。また、世界各国に商工会議所が存在しているため、国際性のある団体です。

商工会議所法によって、下記の通りの基本原則が定められています。

- ・営利を目的としない
- ・特定の個人や法人、その他の利益を目的に事業を行わない
- ・特定の政党のために利用しない

★商工会議所の役割とは？

商工会議所は地域経済のリーダー的な役割を果たすことを目的としています。そのために、商工会議所が国や県、市などに対して提言や意見活動を行うこともあります。

また、地域社会にある中小企業、小規模事業者をサポートするのも商工会議所の大きな役割です。たとえば、事業所からの経営相談を受け付けています。法律や金融、情報化支援といった内容の相談にも対応しています。地域社会を支えている中小企業が安心して経営を続けていけるようにサポートしているのです。

★商工会議所の活動内容について

商工会議所は地域内のあらゆる商工業者の利益を図ることを目的として活動しています。また、社会福祉の増進に寄与することも目指しているのが特徴です。そのため、幅広い事業を展開しています。



御坊商工会議所で自分だけのキャリアを形成！

新人職員は、会議所業務の経験を積んで基礎を固めます。そこで、新人職員は総務部の仕事からスタートします。総務部の様々な業務に携わることで、会議所職員としての経験を重ねて行きます。ある程度(3年～5年)の経験を積んだら、中小企業相談所の経営支援業務に移行します。

幅広い年代の職員と一緒にフラットな雰囲気の中で働いており、上司に質問・相談してアドバイスを受けられる環境もしっかり整っています。

現在、職員が11名と限られていますので、実際は総務の業務と中小企業相談所の業務を兼ねて仕事をしている職員が大半です。



1人で悩まずみんなで解決！

【総合職(総務職)】

・会議所会計(専用システムへの伝票起票・振替伝票・支出調書・特別会計の記帳等)、財務管理業務、会員情報管理業務、会議所職員の人事管理、給与計算、福利厚生、勤怠管理業務・貸室管理、会議所ニュース発行業務・各種検定試験業務・各種共済制度の加入促進、収納業務・総会等各種会議の運営に係わる業務など主に会議所事務に係るお仕事です。

【中小企業相談所(経営支援職)】

・地域商工業者の経営支援・地域経済の活性化に向けた業務全般を行います。企業支援や地域活性化の事業等、幅広い業務に係ることが出来る仕事です。具体的には、事業所への巡回訪問や窓口相談を通じて事業計画策定支援や各種補助金申請サポートなど事業者の経営全般に関わる業務を行います。また創業者に関するセミナーの開催や開業サポートを行っています。 ※職務経験を積んで経営サポートできるようになっていただきます。

他にも事業所の経営に関すること(金融、税務、労務指導等)、地域振興、地域活性化を推進する業務(ごぼう商工祭やきのくにロボットフェスティバルの開催等)、会員サービス事業(共済保険・労働保険事務組合等)、その他 商工会議所全体に関する業務を行います。事業者を元気にして、地域を活性化させるやりがいのある仕事です。

御坊商工会議所で、自分だけのキャリアを形成したい方をお待ちしております。

◆御坊商工会議所 求人情報◆

【募集要項】

募集人員:1名

職種:商工会議所スタッフ

雇用形態:正職員

年齢制限: 30 歳以下

※ 長期勤続によるキャリア形成のため
若年層を募集、採用。

必要なPC スキル:ホームページの作成・

更新が可能な方必要な資格:日商簿記3級

(無くても応募可能。但し、採用後1年以内に取得してください)

使用期間: 6 ヶ月(使用期間中の労働条件は同条件)



私たちの職場

【賃金・手当】

月 額:171,600 円～189,600 円

賞 与:年間 2 回支給(合計 4 か月分)

扶養手当: 配偶者 13,000 円 子(1～2 人目 6,000 円 ・3 人目 5,000 円)

昇 給:5,800 円～8,000 円(過去実績による)

就業時間:8時30分～17時30分 (休憩時間60分)

従業員数11名 うちパート職員2名 (男性6名・女性5名)

【休日等】

土・日・祝日 年間休日数 123日 盆休み 8月15日 年末年始 12月29日～1月3日

入所6ヵ月経過後の年次有給休暇日数:10日

※ イベント開催や検定試験のため、休日に出勤する場合があります。

【福利厚生・退職金制度他】

社会保険完備:(健康・厚生年金・雇用・労災)、育児・介護休業制度、健康診断

退職金制度:勤続 3 年以上

自己啓発支援:土業など各種資格取得支援(特別奨励金・資格手当【3,000 円～30,000 円】)

メンター制度: 若手職員による新卒職員のサポート

【職場環境】

平均残業時間(月間): 7.5 時間

平均有給休暇取得日数(年間): 11日

職員について:平均年齢 43歳 平均勤続年数:11年

採用者数と退職者数(過去 3 年間)

2023 年度:採用人数0名、うち退職者数 0 名

2022 年度:採用人数0名、うち退職者数1名(定年退職)

2021 年度:採用人数1名、うち退職者数 0 名